



Fortaleza

PREFEITURA

Segurança
Cidadã

ATA DA 3ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA MESA SETORIAL SESEC/GMF - 2021

Data	19/11/2021	Horário	14:00h
Reunião Presencial - Local - Gabinete Secretário			
Participantes titulares e suplentes	Bancada do Governo	Luís Eduardo Soares de Holanda (Secretário) Kelly Kariny Chaves Melo Costa (CEGEPE/SESEC); Alessandra Costa Benevides (ASJUR/SESEC) Fábio Aquino (Diretor Adjunto GMF) Giselle Bezerra Saraiva Gomes (CEGEPE/GMF) Wagner Pereira Valdivino (ASJUR/GMF)	
	Bancada dos Servidores	Jonas Gonçalves Rodrigues (ASSISG) Luciano Hermann Souza de Almeida (SINDFORT) José Diogo Junior (SINDFORT) Maria de Lourdes G.da Costa (SINDECE) José Araildo do Nascimento Amorim (SINGMEC). Jamal Forte (SINDIGUARDAS) - AUSENTE	
	Secretaria executiva	Alan Lúcio Alencar de Andrade (SESEC) Márcia Rodrigues Costa (SESEC)	
	Convidado	Heraldo Maia Pacheco	

PAUTA DA REUNIÃO

1. Palavras do Secretário da SESEC
2. Encaminhamentos da reunião anterior
3. Capacitações: Defesa Civil, videomonitoramento e armamento e tiro
4. COPDC - mudança de gestão e reforma sede
5. Aquisições GMF
6. PCCS - GMF e SESEC
7. Deliberações/Encerramento

(OBS: A pauta foi elaborada após prazo concedido para sugestões a todos os convocados.)

Detalhamento da Reunião

- Luiz Eduardo Holanda (Secretário) deu as boas vindas, apresentou as pautas a serem discutidas pela mesa. Como sendo a primeira reunião de forma presencial, todos fizeram as apresentações individuais.
- Referente a reunião do dia (20/08/2021) Secretário trouxe um breve resumo demandas deliberadas: compromisso da SESEC/GMF em concluir o trabalho de recebimento das documentos da promoção por capacitação da GMF, destacou ainda a realização de reunião no dia 28/09/2021 as 14h com os membros Francisco e Dandara (ASJUR GMF), bancada governo Si Leilane e Gd Talita (GMF), Diogo

(Sindifort), Si Joelma e Insp Jonas (Sindiguardas) da bancada de servidores da comissão setorial de combate prevenção ao assédio moral da GMF para alinharem as responsabilidades de cada um, bem como seu funcionamento.

- Concluiu informando que a disponibilidade de vagas para o curso de percepção de riscos aos representantes de entidades sindicais pertencentes aos quadros da defesa civil salientando que a Capacitação já estava em execução com término da última turma segunda-feira 22/11/202.
- Durante a reunião foram tratados os seguintes assuntos pelos os representantes sindicais: (SINDFORT e ASSISG) pontuaram os critérios de desempate utilizados na Promoção por Capacitação de 2021 indagando o por que foi “o tempo de serviço” (sem considerar as faltas) foi utilizado como primeiro critério para o desempate e não o número funcional sugerindo que a nota do curso de formação fosse um dos novos critério de desempate a ser utilizado; (Singmec) indagou os critérios para ocupação nos cargos comissionados internos da GMF atendendo a hierarquia.
- O representante (ASSISG), ressaltou a importância do funcionamento das atividades da comissão de assédio moral da GMF, sugerindo a criação de SPU exclusivo para a recebimento das demandas da comissão junto a SEPOG, e que até a criação as tramitações ocorreriam através de email próprio da comissão; (SINDFORT e ASSISG) reforçou o pedido da participação de representante da SEPOG nos dois GTs dos PCCS - GMF/SESEC; (SINDIFORT) questionou se a proposta final do PCCS sairiam do trabalho realizado pelos GTs e o prazo para o a finalização; (SINGMEC) para inserir participante no PCCS da GMF qual o ato administrativo legal; SINDECE e SINDIFORT indagaram curso EaD na plataforma da SENASP para os agentes de defesa civil; (ASSISG) pontuou que as capacitações da GMF estão sendo realizadas com direcionamento apenas para o efetivo do PMPU poderia ser estendido às demais Inspetorias.
- Em resposta aos questionamentos acima os representantes da bancada de governo esclareceram que: ASJUR-SESEC/GMF informaram que servidores deficientes já estavam na relação dos números funcionais, e que as dúvidas quanto a classificação dos mesmos atenderam o critério da nota da prova objetiva do concurso; O DIRETOR ADJUNTO DA GMF, registrou que estaria garantido a participação do representante da SEPOG para as próximas reuniões do PCCS e que o prazo não seria finalizado no prazo estabelecido na Portaria, em face da complexidade das discussões e temas.
- Com referência aos cursos EaD na plataforma da SENASP para os agentes de

defesa civil foi informado que a COPDC estaria inserida na estrutura da SENASP, os servidores poderiam efetuar cadastro, mas a vinculação e a provação do cadastro se dá na própria SENASP, tendo que aguardar o prazo para validação, foi sugerido solicitar inclusão da SESEC na estrutura do sistema, onde a aprovação poderá ser realizada pelo mesmo cadastrador/vinculador da GMF.

- O Secretário esclareceu que quanto aos cargos comissionados da GMF a nomeação seria ato discricionário do executivo, e que para confirmar tal situação a GMF enviou consulta a PGM para manifestação; Foi apresentado a mesa o novo Coordenador da COPDC, Cel Heraldo; no tocante ao recebimento de outras propostas de PCCS de interessados que não tivesse figurando o GT/GMF a possibilidade de um canal aberto de sugestões a ser apresentado na com ponto focal a pessoa do Coordenador da ASJUR GMF, Sr Wagner;
- Cel Holanda destacou algumas ações realizada em 2021, tais como: a importância da parceria com empresa plano de saúde para construção das torres de salvamento para ISA, bem como manutenção até 4 anos, além das aquisições de filtro solar, nadadeiras, uniformes, escudo e capacetes, equipamento de baixa letalidade, computadores, implementação de mais tecnologia para os servidores operacionais, e que a criação do centro de comando e controle da PMF, a Defesa Civil terá assento para monitoramento das áreas de vulnerabilidade; No que tange aos cursos EaD SENASP, oficializar à SENASP para a inclusão na estrutura do órgão;
- No que se refere as capacitações além dos cursos de estagio qualificados obrigatório realizados anualmente pelo efetivo empregado nas PMPU, a AMSEC preparou o planejamento anual das capacitações para atender todos os servidores do quadro, bem como ser referencia não só para Fortaleza como para as outras GMs com objetivo de elevar a qualidade técnica de todas as GMs do Estado do Ceará.
- Foram tratados outros assuntos que não estavam na pauta: possibilidade de realização de concurso para COPDC, tendo em vista o efetivo reduzido viabilidade do ingresso dos servidores em Ginásios e Estádios Municipais com a exibição da carteira funcional; o órgão iria estudar e também verificar a legislação do passe livre nos ônibus urbano para os servidores; no tocante ao convênio com a AMC, estariam sendo verificado para um nova proposta; no tocante a reforma da Defesa Civil está sendo analisada pela CAF, caso não seja aprovado, deverá ser feito com recurso do próprio tesouro e tratativas de orçamento.



Fortaleza

PREFEITURA

**Segurança
Cidadã**

- A reunião foi encerrada às 16:30h, Secretário agradeceu a presença de todos deliberando os encaminhamentos.

ENCAMINHAMENTOS

- 1- Envio de ofício da ASSISG para SESEC indicando suplente para participação no GT PCCS GMF - ASSISG;
- 2- Pauta de concurso para agente de Defesa Civil ao Prefeito e entrada nos ginásios e estádio - SEC;
- 3 - Consulta de legislação do passe livre nos ônibus - ASJUR SESEC;
- 4 - Ofício SENASP para inserção COPDC na estrutura - Gabinete SESEC