



Fortaleza

PREFEITURA

**Segurança
Cidadã**

ATA DA 1ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA MESA SETORIAL SESEC/GMF- 2022

Data	24/03/2022	Horário	10:20h
Reunião Presencial - Local - Gabinete Secretário			
Participantes titulares e suplentes	Bancada do Governo	Luís Eduardo Soares de Holanda (Secretário) Kelly Kariny Chaves Melo Costa (CEGEPE/SESEC); Alessandra Costa Benevides (ASJUR/SESEC) Fábio Aquino (Diretor Adjunto GMF)	
	Bancada dos Servidores	Jonas Gonçalves Rodrigues (ASSISG) Maria de Lourdes G. da Costa (SINDECE) Epifânio de Queiroz Louro Neto (SINGMEC) Jamal Forte Carvalho (SINDIGUARDAS)	
	Secretaria executiva	Alan Lúcio Alencar de Andrade (SESEC) Márcia Rodrigues Costa (SESEC)	
	Convidado	Heraldo Maia Pacheco (COPDC) Marcus Rattacaso (SESEC)	

PAUTA DA REUNIÃO

1. Encaminhamentos da reunião anterior;
2. Plano Anual de Capacitação AMSEC e Cursos (ASSISG e SINDIGUARDAS);
3. Acompanhamento do PCCS (ASSISG);
4. Meritocracia (ASSISG);
5. Escalas de Serviço (ASSISG);
6. Sede Própria (SINDIGUARDAS);
7. Comissão de Combate ao Assédio Moral (SINDIGUARDAS) e
8. Deliberações/Encerramento

(OBS:Pauta proposta pelas entidades.)

Detalhamento da Reunião

- Luiz Eduardo Holanda (Secretário) deu as boas vindas, apresentou as pautas a serem discutidas pela mesa.
- Referente a reunião do dia (19/11/2021) Secretário trouxe um breve resumo das demandas deliberadas, sendo que todas elas foram encaminhadas: Regularização da representação da ASSISG e regularização do cadastro dos Agentes de Defesa Civil junto a SENASP;
- Secretário explanou que o Plano anual de Capacitações da AMSEC já se encontra publicado no DOM de 24 de fevereiro de 2022, e que cada curso tem um cronograma específico. Informou ainda que a disponibilização de vagas depende da natureza do Curso e da demanda institucional.

- No item sobre o acompanhamento do PCCS/GMF, Secretário informou que o processo se encontra em análise na SEPOG, para fins de averiguação de questões técnicas e de impacto financeiro. O Secretário da SESEC reconheceu as contribuições do Grupo de Trabalho, que contou com a participação das entidades, o que contribui para o fortalecimento institucional.
- Embora não estivesse na pauta, o representante da ASSISG, inspetor Jonas, colaborou apontando a importância de se ter um sistema de consulta interna para averiguação da identidade de servidores das Guardas Municipais de outros municípios. O Coordenador Executivo, Alan Lúcio, ressaltou sobre o trabalho realizado junto a SENASP/MJ acerca das três soluções disponibilizadas à SESEC e GMF: CAD/SINESP, INFOSEG e a inserção dos agentes de defesa civil no sistema de capacitação EAD.
- Seguindo a pauta, o representante da ASSISG, inspetor Jonas, pontuou que recebeu denúncias de que a GMF não vinha observando critérios de Mérito para indicações de cargo e outras prerrogativas do servidor, como a realização de serviços extraordinários;
- Em resposta, o Diretor Adjunto discordou, informando que pela primeira vez, na GMF, a meritocracia vem sendo respeitada, uma vez que nesta gestão, todos os cargos em comissão foram indicados pela própria Direção da GMF; e que quanto ao serviço extraordinário, as indicações vêm dos comandantes de inspetorias, dentre aqueles que mais contribuem. O diretor adjunto, inspetor Fábio garantiu que a denúncia não é verdadeira e que possivelmente é pontual, mas deixou aberta a possibilidade de tratar o assunto com o representante da entidade sindical para mostrar-lhe que as decisões são tomadas com critérios justos;
- Secretário Holanda ratificou a fala da Direção, ressaltou um avanço conquistado junto ao Prefeito e ao COGERFFOR acerca dessa demanda de Serviços extraordinários cobertos pela GMF, visto que os valores orçamentários já foram destinados anteriormente, possibilitando planejamento e organização das operações.
- Sobre as escalas diferenciadas para as atividades de videomonitoramento, modulação de rádio/telefone via CIOPS, do salvamento aquático e moto patrulhamento, o representante da ASSISG informou que já se encontra previsto na proposta do PCCS/GMF. Diante disso vem proposição de comissão com as entidades, setor pessoal e setor jurídico para realizarem um levantamento junto com as Normas Regulamentadoras (NR) de cada especificidade.
- Que o representante da ASSISG também sugeriu um novo parecer de insalubridade para os servidores em atividades nos terminais.
- Em resposta aos questionamentos da ASSISG, no que tange as escalas diferenciadas o Secretário destacou que a proposta enviada pelo PCCS/GMF será um instrumento



Fortaleza

PREFEITURA

**Segurança
Cidadã**

que irá fortalecer a regulamentação das referidas escalas observando as especificidades de cada área a bem do serviço público.

- o representante do SINDIGUARDAS sugeriu adequações de acessibilidade e instalações nas construções de novas torres do ISA.
- Sobre a sede da GMF, Secretário ressaltou que é uma demanda do Prefeito Sarto, uma vez que foi anunciado por ele a nova sede, e a proposta é na SR III na Jovita Feitosa, e estão aguardando a realocação das regionais e a SESEC e AMSEC para a regional VI e que será um marco para GMF ter sua sede própria.
- Quanto a comissão de combate e prevenção ao assédio moral, o Secretário informou que as comissões estão passando por divulgação e capacitação. O representante da ASSISG informou que a categoria procura o sindicato para fazer a denúncia de assédio dos chefes, uma vez que procura a comissão e falam que não vai dar em nada.
- Com referência a apuração disciplinar envolvendo servidores da GMF o Coordenador Executivo enfatizou que a Corregedoria nos anos de 2021 e 2022 vem realizando a apuração dos procedimentos com grande celeridade, além disso houve uma reestruturação na atuação da corregedoria, onde atualmente as comissões processantes são compostas por membros fixos, valorizando a transparência e de legalidade.
- O Secretário informou que com relação a proposta de reestruturação do PCCS da Defesa Civil a comissão designada para elaboração da referida proposta encontra-se na fase final dos trabalhos, no que tange o deslocamento de duas referências na matriz salarial, de forma vertical, a título de promoção por capacitação referente aos períodos 2014/2014 e 2017/2020, para os servidores que estão no ultimo nível. O assunto deverá ser tratado no PCCS.
- A representante do SINDECE falou que a referida pauta do deslocamento já vem sendo trazida em reuniões anteriores. Enfatizou que esse será um processo demorado, pois além das perdas desses 10 últimos anos, o entendimento das entidades seria incluir a demanda dos agentes de defesa civil em uma edição de proposta de lei a para a tender em especifico o deslocamento da tabela nos mesmos moldes do que foi feito no ano de 2014.
- A ASJUR informou que no final da gestão passada foi encaminhado à SEPOG e não teve êxito. Secretário disse que iria tentar junto ao Prefeito fazer essa adequação, por se tratar de alteração na legislação.
- O coordenador da COPDC informou que já tem uma equipe para elaboração do Manual de Procedimentos, e que serão realizadas discussões junto à PGM para embasamento legal da construção do referido documento.
- O Assessor de relações Institucional da SESEC sugeriu que as entidades fizessem um levantamento de outras categorias da Defesa Civil em outros estados.

- Sobre a pauta de implantação da escala de trabalho no regime de 24h x 72h, Secretário ressaltou que se trata de assunto que precisa ser analisado as especificidades do serviço observando a conveniência a bem do serviço público.
- Sobre a manutenção da estrutura do prédio da Defesa Civil, Secretário informa que será realizado, já tem o recurso da CAF para esse destino, já existe autorização da União.
- A representante do SINDECE levantou a possibilidade de após a reforma se existe a possibilidade de algum outro equipamento do Município ocupar e como seria o trabalho dos servidores durante a reforma, sugerindo a locação de container durante o período da reforma para que os servidores não saíssem do espaço físico. Secretário informou que não há essa possibilidade, visto que todo o projeto de reforma já foi autorizado pelo Prefeito. Por ser um recurso da CAF, com toda a negociação e documentação, a própria doação da União é destinado à COPDC. Que ficassem tranquilos. Quanto aos ajustes de servidores durante a reforma, foi informado que iria ser verificado a melhor adequação junto a construtora.
- A reunião foi encerrada às 12:30h, Secretário agradeceu a presença de todos deliberando os encaminhamentos.

ENCAMINHAMENTOS

- 1- Envio de estudo do quantitativo e o impacto financeiro para promoção dos Agentes de Defesa Civil – SINDECE.