

**ATA DA 3ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA MESA SETORIAL SESEC/GMF - 2022**

Data	02/12/2022	Horário	10:00h
Reunião Presencial - Local - Gabinete Secretário			
Participantes titulares e suplentes	Bancada do Governo	Luís Eduardo Soares de Holanda (Secretário) Alessandra Costa Benevides (ASJUR/SESEC) Fabio James Aquino (Diretor Adjunto GMF) Wagner Valdivino (ASJUR/GMF)	
	Bancada dos Servidores	Jonas Gonçalves Rodrigues (ASSISG) Maria de Lourdes (SINDECE) Epifânio de Queiroz Louro Neto(SINGMEC) Orleando Lima (SINDIFORT) Jamal Forte Carvalho (SINDIGUARDAS) Luciano Herman (SINDIFORT) José Diogo (SINDIFORT) Nascélia Silva (SINDIFORT)	
	Secretaria executiva	Alan Lúcio Alencar de Andrade (SESEC)	
	Convidado	Heraldo Maia Pacheco (COPDC) Italo Borges (COMED e COMISSÃO DE ASSEDIO/SESEC) Francisco Benedito (ASJUR e COMISSÃO ASSEDIO/GMF)	

**PAUTA DA REUNIÃO**

1. Abertura;
2. PCCS da GMF e da Defesa Civil;
3. Regime de Escala de Serviço (24/72 x 12/36);
4. Capacitações;
5. Protocolos da COPDC;
6. Sede da Defesa Civil - Mobiliário e Condições de Trabalho
7. Valorização da Categoria;
8. Promoção por capacitação ;
9. Deliberações/Encerramento

(Obs: A pauta proposta pelas entidades.)

**Detalhamento da Reunião**

- Luiz Eduardo Holanda (Secretário) deu as boas vindas, apresentou as pautas a serem discutidas pela mesa.
- O início das discussões se deu com a pauta sobre o PCCS da Guarda Municipal e da Defesa Civil.
- O Representante do Singmec, questionou quais das proposta enviadas pela GMF

estaria sendo objeto de análise pela SEPOG, conforme respondido pelo Secretário da Sesecc a minuta objeto de análise pela Sepog foi a produzida pelo Grupo de Trabalho PCCS/GMF.

- Nascelia (SINDIFORT), destacou em breve resumo a situação atual das análises das propostas dos novos PCCS, ressaltando que houve uma reunião junto a Sepog e que foi solicitado uma pausa de 45 dias, prorrogado por mais 90 dias para estudos aprofundados em face a disponibilidade orçamentaria e por conseguinte a liberação de um cronograma, além disso houve uma reunião na Câmara Municipal solicitando a celeridades para apresentar o cronograma para debate dos pccs com as entidades.
- Orleando (SINDIFORT), ressaltou o entrave nos encaminhamentos com relação aos servidores(subinspetores) admitidos em 2003, solicitando maior celeridade para que os mesmos façam o curso de formação profissional para mudança de cargo de subinspetor a inspetor, visto que o prazo da promoção por capacitação previsto para julho de 2023, bem como a aprovação do novo PCCs.
- Ponderou também a cerca da necessidade de ampliação de vagas necessárias para promover os servidores que irão galgar cargo de inspetor bem como vagas para os novos guardas que irão ingressar na GMF, conforme prometido pela gestão.
- Ressaltou ainda que na minuta do plano de cargos enviada pela gestão os subinspetores com admissão 2003, por não atenderem os requisitos necessários, seriam enquadrados como subinspetores no novo plano e por conseguinte seriam prejudicados.
- Diogo (SINDIFORT) ressaltou que a proposta enviada pelo GT à Sepog tiveram vários pontos em consenso, entretanto reivindicou a necessidade de se promover curso de formação para mudança de cargo alegando que a proposta para o enquadramento dos subinspetores admitidos em 2003/2004, seria enquadrá-los como inspetores, caso estivessem aptos a mudança do cargo.
- Wagner (ASJUR/GMF) enfatizou que na minuta do PCCS/GMF, foi previsto a possibilidade do enquadramento no cargo subsequente para aqueles servidores que tivesse todos os requisitos necessários para a mudança de cargo.
- Secretário (SESEC) destacou a possibilidade da antecipação do curso ser realizado, conforme solicitado pelas entidades, ponderando ainda que caso seja necessário ajustes no tocante a este requisito poderia ser verificadas adequações no texto da minuta PCCS para dar maior clareza.
- No tocante a criação de vagas nos quadros da GMF foi enviado minuta de Projeto de Lei Complementar para análise da Sepog, com estudos contendo quantidades necessárias para contemplar o concurso para novos guardas bem como o aumento de vagas para os cargos de subinspetores e inspetores visando promoções pendentes e futuras.



# Fortaleza

PREFEITURA

**Segurança  
Cidadã**

- Luciano e Malu (SINDIFORT e SINDECE ) indagaram se o concurso previsto para 2023 iria prevê vagas destinadas ao cargo de agente de defesa civil, justificando a necessidade dado o baixo efetivo.
- Secretario(SESEC), destacou que a proposta defendida pela SESEC, é sustentar as tratativas para 1000 mil vagas de Guarda Municipal e 50 para agentes de defesa civil frisando que a política de execução do concurso é de responsabilidade da Sepog. E que logo será instituído a comissão de organização do concurso da GMF.
- Malu (SINDECE) ponderou que grande parte dos servidores da defesa civil encontra-se estagnadas no final da carreira sem concessão de promoção por capacitação para grande maioria.
- Secretario(SESEC) informou que foi enviado pela SESEC proposta de projeto de Lei a SEPOG prevendo o deslocamento no padrão vencimental de modo que servidores da defesa civil fossem contemplados no período da Promoção por capacitação.
- Jonas (ASSISG) salientou que há uma expectativa e desejo dos servidores de diversas Inspetorias em trabalharem regime de escala operacional diferenciadas, informando que a categoria poderia decidir a melhor escala de trabalho conforme a especificidade do seu serviço. E que não há tratamento isonômico de escala para todos as inspetorias.
- Nascelia (SINDIFORT), sugeriu que fosse elaborado e encaminhado pela entidades sindicais proposta detalhada de escalas diferenciadas para que ficasse mais claro o desejo da categoria quanto as escala de serviço.
- Fábio (Diretor Adjunto) ressaltou que foi ofertada a escala de 24x72 para algumas inspetorias, sendo imediatamente rejeitada por grande parte do efetivo incluindo o IPAM, pela dinâmica do serviço, destacando que as propostas de escalas encaminhadas das inspetorias para a Direção Superior são muitas vezes atendidas.
- Orleando (SINDIFORT), sugeriu o mesmo tratamento de dispensa ao efetivo que trabalham 08 horas em escala operacional, visto que os servidores que trabalham nas atividades administrativas tem direito a folgar em feriados e ponto facultativo. Na sequencia foi esclarecido pelo Diretor Adjunto que as atividades desenvolvidas pelo efetivo administrativo são diferentes, dos servidores que laboram operacionalmente e que conforme decretos Municipais que estabelece pontos facultativo, os serviços essenciais não podem parar.
- Malu (SINDECE) ponderou que a defesa civil também tivesse uma escala diferenciada com revezamento durante os pontos facultativos, bem como a aplicação da escala 24 x 72 para o Nueme da defesa civil, após a finalização das obras do prédio da defesa civil.
- Secretario (SESEC), esclareceu a impossibilidade de executar escalas de revezamento durante feriados com metade do efetivo que trabalhe em serviço



# Fortaleza

PREFEITURA

**Segurança  
Cidadã**

essencial de modo a não haver prejuízos, reiterou que as entidades encaminhem propostas factíveis para serem analisadas e verificada sua viabilidade..

- Jonas (ASSISG) informa que o efetivo não esta sendo 100% capacitado, sugerindo promover capacitação na modalidade EAD e presencial, de modo a atender os servidores não contemplado.
- Major Alan (SESEC) registrou que conforme o plano anual de capacitação da AMSEC, bem como a divulgação de cursos ofertados no anos de 2022, a Amsec alcançou um efetivo de quase 2000 servidores capacitados, e que os servidores interessados em treinamento e capacitação a secretaria estaria aberta para atender as necessidades.
- Secretario (SESEC), sugeriu como um dos encaminhamentos da reunião as entidades apresentem necessidade de cursos que possam a ser promovido.
- Alan (SESEC) informou que os protocolos Operacionais da Defesa Civil, encontram-se na fase de elaboração dos modelos de documentos técnicos, e que a comissão responsável já foram realizada 5 reuniões e que o grupo estará retomando as discussões sobre a competência da defesa civil.
- Secretario (SESEC), ponderou que logo que o “Protocolos Operacionais”, instrumento de responsabilidade da administração estiver finalizado será submetido a análise e conhecimento de órgãos como o CREA, Defesa Civil do Estado, entidades e outras órgãos técnico com a matéria.
- Luciano (Sindifort), indagou sobre conclusão das obras do prédio sede da Defesa Civil, sendo respondido pelo Secretario que o prazo de conclusão encontra-se no prazo atendendo o cronograma de execução, e que a mobília e os ar-condicionados encontram-se em fase de licitação.
- Orleando e Jonas(entidades) ressaltaram o dever da administração na valorização, reconhecimento e condecoração para os servidores inativos que atuaram com bravura, bem como para os servidores que estão em trabalho operacional.
- Secretário (SESEC), informa que a atual gestão institucionalizou através de decreto a formalização das comendas e condecoração para as autoridades e servidores que contribuíram para o engrandecimento da instituição pelos atos meritórios, alem disso prestigiar também servidores inativos.
- Alan (SESEC), ressaltou a importância das entidade conhecerem os projetos previstos no Planejamento Estratégico da GMF e SESEC - 2022, de modo possibilitar sugestões.
- A reunião foi encerrada às 12:45h, Secretário agradeceu a presença de todo deliberando os encaminhamentos.

## ENCAMINHAMENTOS



**Fortaleza**

PREFEITURA

**Segurança  
Cidadã**

1- Propositura das demais pautas enviadas que não foram tratadas nesta reunião, para próxima reunião;

.Encaminhamento de ofícios pelas entidades sindicais apresentado propostas de escala diferenciadas para análise.