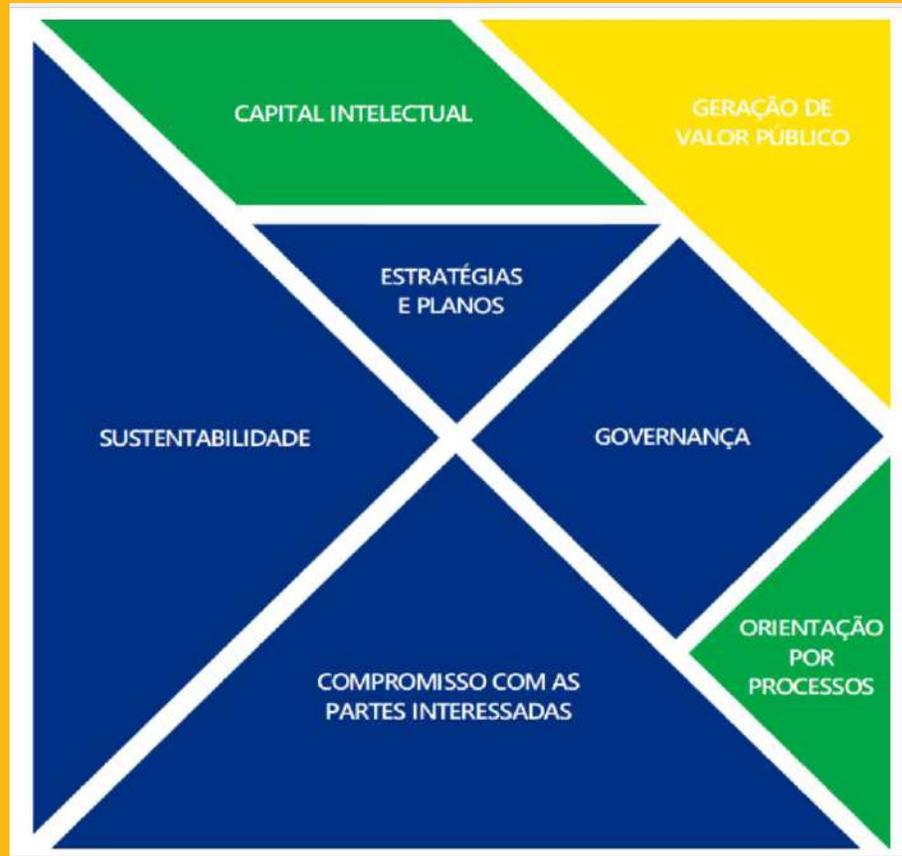




Modelo de Excelência em Gestão das Transferências da União MEG-Tr

Os Fundamentos do MEG-TR



tangram

(quebra-cabeça chinês de sete peças)

Os Fundamentos da Gestão para Excelência são um conjunto de **valores e princípios** que revelam padrões culturais internalizados nas organizações **Classe Mundial**

A **Governança** define como as **Estratégias e Planos** devem ser implementados e materializados, visando assegurar a **Sustentabilidade**, considerando o **Compromisso com as Partes Interessadas** e o **Capital Intelectual** existente, mediante a **Orientação por Processos**, resultando na **Geração de Valor Público** para a sociedade.

Instrumento: IMG-Tr 100 PONTOS



Bronze



| Fundamentos | Máxima |
|---|------------|
| Fundamento 1 – Governança | 10 |
| Fundamento 2 - Estratégias e Planos | 10 |
| Fundamento 3 - Compromisso com as Partes Interessadas | 15 |
| Fundamento 4 - Sustentabilidade | 10 |
| Fundamento 5 - Capital Intelectual | 10 |
| Fundamento 6 - Orientação por Processos | 15 |
| Fundamento 7 - Geração de Valor Público | 25 |
| Práticas Destacadas | 5 |
| Total | 100 |

Faixas de Pontuação do IMEG-TR



| CATEGORIA | PONTUAÇÃO | ESTÁGIO DA ORGANIZAÇÃO |
|--|-----------------|--|
|  Bronze 4 | 76 a 100 | Excelente! A priorização, sistematização e implementação das ações de melhoria da gestão e dos processos gerenciais estabeleceram as bases para a consolidação de uma cultura de excelência da gestão em sua organização. Os resultados apresentados refletem uma elevação da satisfação com a prestação dos serviços, em decorrência do atendimento das necessidades e expectativas das partes interessadas. Lembre-se que "sucesso de hoje não garante o sucesso de amanhã". |
|  Bronze 3 | 51 a 75 | Muito Bom! Em decorrência da continuidade na implementação das ações de aprimoramento, sua organização apresenta muitas melhorias na gestão e na prestação dos serviços. Surgem muitos resultados de satisfação das partes interessadas. Foque nas ações de aprimoramento dos processos de relacionamento e atendimento das necessidades e expectativas das partes interessadas. Pergunte-se sempre: qual o valor público que estamos entregando? |
|  Bronze 2 | 26 a 50 | Parabéns! Sua organização já apresenta algumas melhorias na sua gestão e na prestação dos serviços. Surgem alguns resultados decorrentes da priorização e adoção de algumas boas práticas de gestão. Agora é buscar maior continuidade na implementação das ações. Lembre-se que a regularidade de sua ação é o que levará a organização a novas conquistas. |
|  Bronze 1 | 0 a 25 | Ok! Sua organização já deu os primeiros passos visando a melhoria de sua gestão. Com a implementação dos planos de melhoria priorizados, logo surgirão melhores resultados na gestão e no desempenho dos processos gerenciais. Tenha em mente que a persistência é fundamental para o sucesso da organização na prestação dos serviços públicos. |

Decreto Federal nº 10.035, de 1º de outubro de 2019

Institui a **Plataforma +Brasil** no âmbito da administração pública federal.

Portaria ME nº 33, de 22 de janeiro de 2020

Institui a rede da Plataforma +Brasil, denominada **Rede +Brasil**.

Portaria ME nº 66/2017

(Alterada pela PORTARIA ME Nº 1.511/2021)

Dispõe sobre **critérios de excelência para a governança e gestão** de transferências de recursos da União, operacionalizadas por meio da Plataforma +Brasil.

IN nº 05/2019

Dispõe sobre as **práticas de governança e gestão** dos processos dos órgãos e entidades que atuam nas transferências voluntárias de recursos da União.

IN nº 33/2020

altera os **prazos** estabelecidos nos artigos 4 e 5 da IN nº 05/2019.

Decreto nº 15.112,
de 3 de agosto de 2021

Institui o Comitê Municipal de Aplicação do
MEG-Tr

Portaria Sepog nº 077,
de 6 de agosto de 2021

Nomeia os membros do Comitê de Aplicação
do MEG-Tr

Modelo mental do MEG-TR

IDTRV
Índice de Desempenho da Gestão das Transferências Voluntárias

MEG-TR
Modelo de Excelência da Gestão

SMEG
Sistema Modelo de Excelência da Gestão

PMG
Plano de melhoria da Gestão

IMG-TR
Instrumento de Melhoria da Gestão



OM
Oportunidades de Melhoria

ID
Indicadores de desempenho dos 7 Fundamentos

GUT
Gravidade Urgência Tendência

OMP
Oportunidades de Melhoria Priorizadas

FUNDAMENTOS
Alíneas e Requisitos

Práticas de Gestão

RMG
Relatório de Melhoria da Gestão

TA
Termo de Adesão

CAp
Comitê de Aplicação

Trilha de Ensino
ENAP - 5 módulos
13 e 14/09
Telepresencial

Formulário a ser preenchido até o dia 10/09



01 - Governança



Estabelecimento de um sistema de governança e gestão e de um sistema de liderança comprometidos com a ética e a excelência, mobilizando as pessoas em torno de valores, princípios e objetivos da organização; explorando as potencialidades das culturas presentes; preparando líderes e pessoas; e interagindo com as partes interessadas.

a) A alta direção avalia a coerência da missão da instituição (do seu órgão/entidade), considerando as prioridades, os riscos e os resultados esperados [...].

- Sim
- Não
- Parcialmente

a') Se você respondeu "Sim" ou "Parcialmente" para a resposta anterior, descreva como e, se possível, desde quando:

Fundamentos

| |
|---|
| Fundamento 1 – Governança |
| Fundamento 2 - Estratégias e Planos |
| Fundamento 3 - Compromisso com as Partes Interessadas |
| Fundamento 4 - Sustentabilidade |
| Fundamento 5 - Capital Intelectual |
| Fundamento 6 - Orientação por Processos |
| Fundamento 7 - Geração de Valor Público |

02 - Estratégias e Planos

Formulação das políticas públicas e desenvolvimento de programas e processos para gerar valor com a sua implementação. Essas partes movem a organização e lhe dão a direção estratégica.

a) Os objetivos e as diretrizes estão definidos com base na missão e visão da instituição.

- Sim
- Não
- Parcialmente

a') Se você respondeu "Sim" ou "Parcialmente" para a resposta anterior, descreva como e, se possível, desde quando:

| Fundamentos |
|---|
| Fundamento 1 – Governança |
| Fundamento 2 - Estratégias e Planos |
| Fundamento 3 - Compromisso com as Partes Interessadas |
| Fundamento 4 - Sustentabilidade |
| Fundamento 5 - Capital Intelectual |
| Fundamento 6 - Orientação por Processos |
| Fundamento 7 - Geração de Valor Público |

04 - Sustentabilidade



Compromisso da organização em responder pelos impactos de suas decisões e atividades na sociedade e no meio ambiente, e de contribuir para a melhoria das condições de vida, tanto atuais quanto das gerações futuras, por meio de um comportamento ético e transparente.

a) Os aspectos ambiental, social e econômico são identificados, avaliados e considerados, inclusive quando da elaboração dos projetos para aplicação dos recursos das transferências da União.

- Sim
- Não
- Parcialmente

a') Se você respondeu "Sim" ou "Parcialmente" para a resposta anterior, descreva como e, se possível, desde quando:

| Fundamentos |
|---|
| Fundamento 1 – Governança |
| Fundamento 2 - Estratégias e Planos |
| Fundamento 3 - Compromisso com as Partes Interessadas |
| Fundamento 4 - Sustentabilidade |
| Fundamento 5 - Capital Intelectual |
| Fundamento 6 - Orientação por Processos |
| Fundamento 7 - Geração de Valor Público |

Fundamento 1 – Governança

c) A alta direção monitora e avalia o desempenho institucional com foco no atendimento dos objetivos e das metas estratégicas; e dos projetos para aplicação dos recursos das transferências da União.

Requisito da alínea

1. A alta direção **monitora** o desempenho institucional com foco no atendimento dos **objetivos e das metas estratégicas...**

Descrição das Práticas de Gestão

Ocorrem, mensalmente, desde 2014, (Continuidade) reuniões do Comitê Gestor, que têm como foco principal o acompanhamento e a aprovação de ações de melhoria relacionadas à análise crítica do desempenho da organização (Prática de Gestão). Participam da reunião o colegiado formado pela Alta Administração e a Assessoria de Gestão Estratégica.

Todos os assuntos e decisões tomadas nesse evento são registrados em atas, que são repassadas para as demais gerências técnicas e administrativas, por meio eletrônico, no dia seguinte à reunião, quando são pactuadas ações integradas quando necessário.

ENCAMINHAMENTOS



1. Indicação, pelos Secretários, do ponto focal da respectiva secretaria para envio do formulário (IMG-TR)
08/09 – de agora até daqui a pouco (nome, órgão, celular – digitar no chat)
2. Envio do formulário do google forms para os pontos focais de todas as secretarias
08/09 - até o meio dia
3. Preenchimento do formulário pelos órgãos
Até 10/09 – sexta-feira
4. Validação dos formulários Comitê de Aplicação e Pontos Focais
De 13 a 17/09
5. Alimentação das práticas sistematizadas no IMG-TR pelo Comitê de Aplicação
De 20 a 24/09
6. Aprovação do IMG-TR pelo Cogerffor
Dia 28/09
7. Envio do IMG-TR no SMEG
Dia 30/09

Whatsapp “Tira Dúvidas MEG-TR”
Email megtr@sepog.fortaleza.ce.gov.br
para esclarecimentos dos pontos focais
sobre o preenchimento do formulário



Fortaleza
PREFEITURA