



*Eu trabalho
por uma cidade
mais feliz!*

1ª Gincana do Servidor



**Prefeitura de
Fortaleza**



Mais engajamento cívico,
mais **cidadania**, mais
bondade espalhada e o
exemplo de **servidores** que
além do seu próprio trabalho,
deram uma contribuição a
mais para espalhar uma **rede
do bem pela cidade de
Fortaleza.**

Valeu e parabéns!



**Prefeito
Roberto Cláudio**



**Prefeitura de
Fortaleza**

66

Somos muitos, trabalhando com a mesma meta: prestar o melhor serviço à população e cuidar da Cidade. Mas no dia a dia, muitas vezes nos distanciamos uns dos outros, envolvidos em nossas próprias ações e compromissos. Por isso é tão importante e desafiador ter momentos que reforçam nossa unidade, nos aproximam e reconectam.

A Gincana do Servidor, evento realizado dentro da VII Semana do Servidor, fez isso da forma mais bonita, estreitando nossos laços por meio do voluntariado.

Os desafios reforçaram nossa missão de servir à população. A organização contemplou políticas públicas já conduzidas pela Administração na hora de definir as provas da Gincana, dando a oportunidade do servidor experimentar e ocupar esses espaços e iniciativas na Cidade.

O resultado foi muito além das benfeitorias e doações realizadas. O servidor sentiu orgulho de ser servidor. Isso é muito significativo diante do estigma que ainda permeia nossa carreira.

Por isso aproveito esse registro para parabenizar as secretárias Manuela Nogueira (da Infraestrutura) e Christina Machado (executiva do planejamento, orçamento e gestão), que primeiro tiveram essa ideia, abraçada pela Coordenadoria de Relações Internacionais e Federativas (Cerif) e por mais de mil servidores, que participaram como membros das equipes ou voluntários em ações.



Philippe Nottingham

Secretário do Planejamento, Orçamento e Gestão



**Prefeitura de
Fortaleza**

“ Somos solidários. Somos artistas. Estamos ligados na melhor forma de acolher e ajudar ao outro. Somos servidores da Prefeitura Municipal de Fortaleza! Esse ano, tivemos a oportunidade de nos mostrar assim, mais uma vez, e melhor ainda: espalhando o bem através de nossas ações pela cidade... A nossa cidade!

A Gincana do Servidor nos desafiou a colocar essa nossa força a serviço da cidade, mais uma vez. Pintamos muros, arrumamos praças, ensaiamos musiquinha, arrecadamos e distribuimos brinquedos, roupas e alimentos. Fizemos uma cidade mais bonita, mais limpa, mais verde. Tocamos o coração de muitas pessoas.

Trabalhamos por uma cidade mais feliz!



Patrícia Macêdo

Coordenadora de Relações Internacionais e Federativas



**Prefeitura de
Fortaleza**

INTRODUÇÃO

Foi no ano em que a Prefeitura lançou o Portal Fortaleza Solidária, uma plataforma de voluntariado, em abril de 2019. Antes, no final de 2018, tínhamos feito uma campanha de doações no “Natal do Acolhimento” com os abrigos municipais, numa articulação de todos os órgãos, puxada pela Sepog e pela Secretaria da Infraestrutura. Havia esse ambiente de incentivo ao voluntariado, quando apostamos na realização de uma gincana do bem com os colaboradores da Prefeitura, aproveitando as comemorações da Semana do Servidor, em outubro de 2019.

Fizemos uma reunião com a Coordenadoria de Articulação Regional, responsável pelo Fortaleza Solidária, e a Coordenadoria de Relações Internacionais e Federativas. Junto com a Sepog, os dois órgãos participaram da elaboração do Regulamento, definindo os desafios da Gincana do Servidor, e da coordenação logística das ações e equipes. A proposta, desde o início, era fazer com que as atividades dialogassem com projetos e dinâmicas desenvolvidos pela Prefeitura. Uma das primeiras pensadas foi justamente a inserção de mais voluntários no portal do Fortaleza Solidária. Conseguimos inserir mais de mil novos cadastros ao longo da gincana.

Nos dez dias de inscrições, 35 equipes se formaram com 734 servidores inscritos diretamente. A adesão foi o melhor retorno que tivemos! Como as ações envolviam também voluntários, e as equipes podiam mobilizar inclusive pessoas de fora da Prefeitura, a Gincana do Servidor teve a participação de mais de 1.200 pessoas entre 1º e 22 de outubro. A equipe vencedora, “Cidadania Ativa”, da Guarda Municipal, reuniu cerca de 200 pessoas na ação de cuidado com espaço público que promoveu na Praça da Bandeira.

Foram 20 dias e dez desafios que iam da arrecadação de alimentos (mais de sete toneladas) a intervenções em praças (25 espaços foram cuidados e/ou ocupados) e eliminação de pontos de lixo (26 no total). Para além dos resultados concretos, as pessoas se sentiram gratificadas pela oportunidade de contribuir com a melhoria efetiva da Cidade, de poder ajudar alguém a sentir-se parte da comunidade, corresponsável por tudo.

O voluntariado ainda tem um longo caminho para fazer parte da vida das pessoas e pode ser um canal valioso de incentivo à cidadania organizacional, se estimulado pelas instituições. Compreender que as organizações são grandes espaços de interação humana nos ajuda a reconhecer que os resultados almejados dependem do protagonismo de cada pessoa.

É preciso inspirá-las.

Christina Machado

Secretária executiva do planejamento, orçamento e gestão

GINCANA DO SERVIDOR: A GINCANA DO BEM

“Foi uma experiência ímpar, pensar no envolvimento de todos os servidores com a cidade, solidariedade, cidadania e pertencimento. Com essas palavras fomos capazes de transformar o nosso dia a dia por meio de atitudes simples. Tivemos certeza de que o amor e a solidariedade são contagiantes e que fomos capazes de tocar muitas vidas.

Tivemos dificuldades, e quem não as tem? Sem elas a vida, nem seria, assim, tão interessante. Todavia, a gincana mostrou que juntos somos, sim, muito mais fortes, e isso não é retórica. Colegas de trabalho transformaram-se em artistas, arrecadaram muito mais que bens ou alimentos, multiplicamos o bem, a empatia e transbordamos solidariedade. A Cidade ficou mais limpa, mais verde, mais bonita, mais nossa. Não há dúvidas de que a Prefeitura é feita de gente muito boa e que trabalha por uma cidade mais feliz”.

Joana Nogueira, Coordenadora Adjunta da Cerif,
Assessora especial do órgão na época da realização da
Gincana e membro da Coordenação.

Aproveitando a efeméride da comemoração da Semana do Servidor e um ambiente de incentivo à solidariedade por meio do voluntariado, a Prefeitura de Fortaleza realizou a I Gincana do Servidor entre os dias 1º e 22 de outubro de 2019. Sob a coordenação da Secretaria do Planejamento, Orçamento e Gestão (SEPOG) em parceria com a Coordenadoria Especial de Relações Internacionais e Federativas (Cerif), a gincana teve 734 servidores diretamente inscritos e a participação de outros 530 voluntários.

Todos os colaboradores podiam participar: servidores, terceirizados e estagiários. As equipes deveriam ter entre 10 e 25 membros, incluindo um líder e um líder adjunto, para coordenar as ações. Não havia limite de equipes por órgão. A Secretaria da Educação e a da Saúde, as maiores em número de colaboradores, tiveram três equipes cada uma. Na SMS, a “Servidores no Resgate à Infância e à Juventude”; “Incentivadores do Bem” e “Onda Verde”. Na SME, “Educação em Ação”, “Fênix” e SME-COAD”.

Também era permitido formar equipes com servidores de órgãos diferentes, caso da “Agentes da Felicidade”, com integrantes da Agência de Fiscalização de Fortaleza (Agefis) e Secretaria da Infraestrutura (SEINF).

Os objetivos eram:

- aproximar o servidor da Cidade em desafios relacionados a projetos da Prefeitura;
- promover a integração entre diversos órgãos;
- disseminar o espírito de solidariedade, o estímulo ao trabalho voluntário, o fomento à gestão responsável de resíduos sólidos e a interação com espaços públicos.

Com ações divididas em três eixos – Fortaleza Mais Ação; Fortaleza Solidária e Talento Servidor, as provas dialogavam com projetos da Prefeitura e/ou com um dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), definidos pela Organização Nacional das Nações Unidas (ONU) como meta para 2030. As equipes puderam escolher quais tarefas realizariam. Quanto mais pontos, maior a chance de ganhar, mas não havia obrigação de cumprir todas.

Cada atividade tinha uma pontuação específica e o regulamento também previa pontos extras, como a participação de voluntários nos desafios de intervenção em espaços públicos e eliminação de pontos de lixo, valendo 10 pontos por pessoa.

Resultados em 20 dias de provas:

- | | |
|--|---|
| . Mais de mil novos voluntários no Fortaleza Solidária | . 6.300 livros e 4 mil brinquedos |
| . 7 toneladas de alimentos arrecadados | . 2 toneladas de material reciclável entregues em Ecopontos. |
| . 350 quilos de ração animal doados | . 11 mil itens de resíduos eletrônicos doados para a Casa Digital |



. 25 praças cuidadas
. 26 pontos de lixo requalificados

. 585 mudas plantadas

A realização das provas era confirmada através de planilhas com dados e imagens fornecidas pelas equipes e por postagens em Redes Sociais. A publicação deveria ser feita no Instagram e/ou Facebook, no perfil pessoal dos participantes e/ou no perfil oficial criado pela equipe, usando a hashtag de cada atividade e marcando o perfil da Gincana (@semanadoservidor).

Após o término das inscrições, antes de iniciar o período de realização das tarefas, a coordenação da Gincana do Servidor recebeu o líder de cada equipe em uma reunião preparatória. O encontro tirou todas as dúvidas sobre o regulamento, forneceu contatos que facilitariam a execução dos desafios, como a pessoa certa para doação de mudas na Autarquia de Urbanismo e Paisagismo de Fortaleza (Urbfor) ou o contato da Secretaria Regional que poderia articular a retirada do lixo na ação de eliminação de ponto de lixo, por exemplo.

A retaguarda da Urbfor, das Secretarias Regionais e da Secretaria da Conservação e Serviços Públicos (SCSP) foi fundamental na realização das provas. Desde o planejamento – com a formulação de uma lista de praças que poderiam receber intervenções, evitando que equipes se ocupassem de praças recém reformadas, por exemplo – na retaguarda da logística, como já dito, e na apuração da realização de alguns desafios, especialmente os que consistiam em cadastro de novos usuários em sistemas da Prefeitura, como o Portal Fortaleza Solidária e o Bicicletar.



Festa de encerramento
da Gincana na Semana do
Servidor.



Fortaleza mais ação



VIDA EM MOVIMENTO

215 NOVOS CADASTROS NO NOTA FORTALEZA

152 NOVOS CADASTROS NO APLICATIVO VIDA EM MOVIMENTO

133 VIAGENS DE BICICLETA PARA O TRABALHO

48 NOVOS CADASTROS NO BICICLETAR

25 NOVOS CADASTROS NO BICICLETAR CORPORATIVO

Fortaleza Mais Ação
GINCANA DOS SERVIDORES 2019

VIDA EM MOVIMENTO
1º a 20 de outubro.
Ganhe pontos cadastrando novos usuários nos apps: Bicletar, Bicletar Corporativo, Vida em Movimento e Nota Fortaleza.
Saia na frente! Viagens realizadas pelo Bicletar valem mais pontos e pelo Bicletar Corporativo, valem o dobro.

INSCRIÇÕES ATÉ 20 DE SETEMBRO NO CANAL DO SERVIDOR. DESAFIOS DE 1º A 20 DE OUTUBRO.

3272.1725
semana.servidor@fortaleza.ce.gov.br
servidor.fortaleza.ce.gov.br

Prefeitura de Fortaleza

A tarefa consistia em ampliar usuários cadastrados em diferentes aplicativos da Prefeitura: Vida em Movimento (do Instituto de Previdência do Município), Nota Fortaleza (da Secretaria das Finanças), Bicletar e Bicicleta Corporativa (de bicicletas compartilhadas), bem como o uso da bicicleta para ir ao trabalho no período de realização da gincana.

“Participar da Gincana do Servidor foi muito gratificante e despertou em todos nós um espírito de coletividade e solidariedade. Cada atividade, cada planejamento e cada desafio foi feito de coração e com o sentimento de poder estar ajudando milhares de desconhecidos. Foi um momento marcante e caloroso em que podemos conhecer mais de perto nossos colegas de trabalho. Ficaram boas lembranças!”

ELLY GUEDES, servidora da Central do Acolhimento e membro da Terra do Sol, SER II



Fortaleza Mais Ação
GINCANA DOS SERVIDORES 2019

PRAÇAS/ARENINHAS AMIGA DA CRIANÇA

Tome conta do espaço público. Vale plantar mudas, pintar meio-fio, reforçar a limpeza e promover contação de histórias e feirinha.

Saia na frente! As equipes receberão uma lista com 10 praças. Se cumprir o desafio em mais de uma, ganha pontos extras. Essa atividade permite convidar voluntários, que também valem pontos.

INSCRIÇÕES ATÉ 20 DE SETEMBRO NO CANAL DO SERVIDOR. DESAFIOS DE 1º A 20 DE OUTUBRO.

3272.1725
semana.servidor@fortaleza.ce.gov.br
servidor.fortaleza.ce.gov.br

Prefeitura de Fortaleza

PRAÇAS ARENINHAS /AMIGA DAS CRIANÇAS

25 PRAÇAS CUIDADAS

Nesse desafio, cada equipe recebeu uma lista com sugestões de praças e Areninhas onde poderiam fazer sua intervenção. Era possível escolher mais de um espaço, mas a tarefa exigia a participação de no mínimo cinco integrantes oficiais das turmas. Voluntários envolvidos na ação valiam 10 pontos cada um em cada ação.

Além do registro da equipe completa nas fotos postadas em Redes Sociais, no caso de intervenções físicas, foi obrigatório o envio de fotografias de antes e depois dos espaços.

O Horto, da Autarquia de Urbanismo e Paisagismo de Fortaleza (Urbfor), e a Secretaria de Urbanismo e Meio Ambiente (SEUMA) cederam mudas para essa atividade.

Atividade	Medida	Pontos
Plantação de mudas de árvores ou plantas variadas	1 Unid	1
Pintura de meio-fio (mínimo de 100 metros, um quarteirão)	1 Unid	10
Limpeza da praça	1 Unid	20
Contação de histórias	1 Unid	20
Organização de feirinha de empreendedores	1 Unid	50
Nº de praças adotadas pela equipe na gincana	1 Unid	10

Levo em minha memória cada sorriso das pessoas que presenciaram aqueles momentos de ações nas “Praça Amiga da Criança”, bem como a oportunidade que tivemos de incentivar a leitura para os jovens e uma boa conversa com cada um sobre a necessidade de preservação daqueles ambientes tão valiosos. Da mesma forma, carrego a emoção da primeira partida de futebol das crianças residentes do Bairro Bom Jardim, após a ação de requalificação denominada “Muda Junto na Praça da Liberdade”.

ELIANI ARRAIS,
coordenador da INTEGRADOS, COPIFOR



Equipe Integrados em ação



Fortaleza Mais Ação
GINCANA DOS SERVIDORES 2019

RECICLANDO ATITUDES
Entrega de material reciclável nos Ecopontos e requalificação de pontos de lixo.

Saia na frente! Requalificar um ponto de lixo é um dos desafios mais recompensadores da Gincana do Servidor. No sentido figurado e real também.

INSCRIÇÕES ATÉ 20 DE SETEMBRO NO CANAL DO SERVIDOR. DESAFIOS DE 1º A 20 DE OUTUBRO.

3272.1725
semana.servidor@fortaleza.ce.gov.br
servidor.fortaleza.ce.gov.br

Prefeitura de **Fortaleza**

RECICLANDO ATITUDES

25 PONTOS DE LIXO RECUPERADOS EM 20 DIAS

2 TONELADAS DE MATERIAL RECICLÁVEL ENTREGUES EM ECOPONTOS

585 MUDAS PLANTADAS

A ideia era sensibilizar os servidores para a limpeza da Cidade e o potencial da reciclagem. As equipes deveriam fazer uma mobilização para recolher materiais recicláveis e entregá-los nos Ecopontos.

Outra tarefa dessa prova foi a eliminação de um ponto de lixo, escolhido entre a lista entregue pela organização. A limpeza do ponto de lixo exigia a participação de no mínimo cinco integrantes oficiais e voluntários valiam 10 pontos cada um.

Todas as equipes receberam apoio da Autarquia de Regulação, Fiscalização e Controle dos Serviços Públicos de Saneamento Ambiental (ACFOR) para a retirada de entulhos e lixo, bastava solicitar previamente.

Atividade	Medida	Pontos
Requalificação de ponto de lixo: identificado e eliminado	1 ponto de lixo	30
Requalificação de ponto de lixo: meio fio pintado	1 meio fio	10
Requalificação de ponto de lixo: muro pintado	1 muro pintado	20
Volume de material reciclável entregue no Ecoponto	kg	1
Valor em créditos doados	R\$ 1,00	1

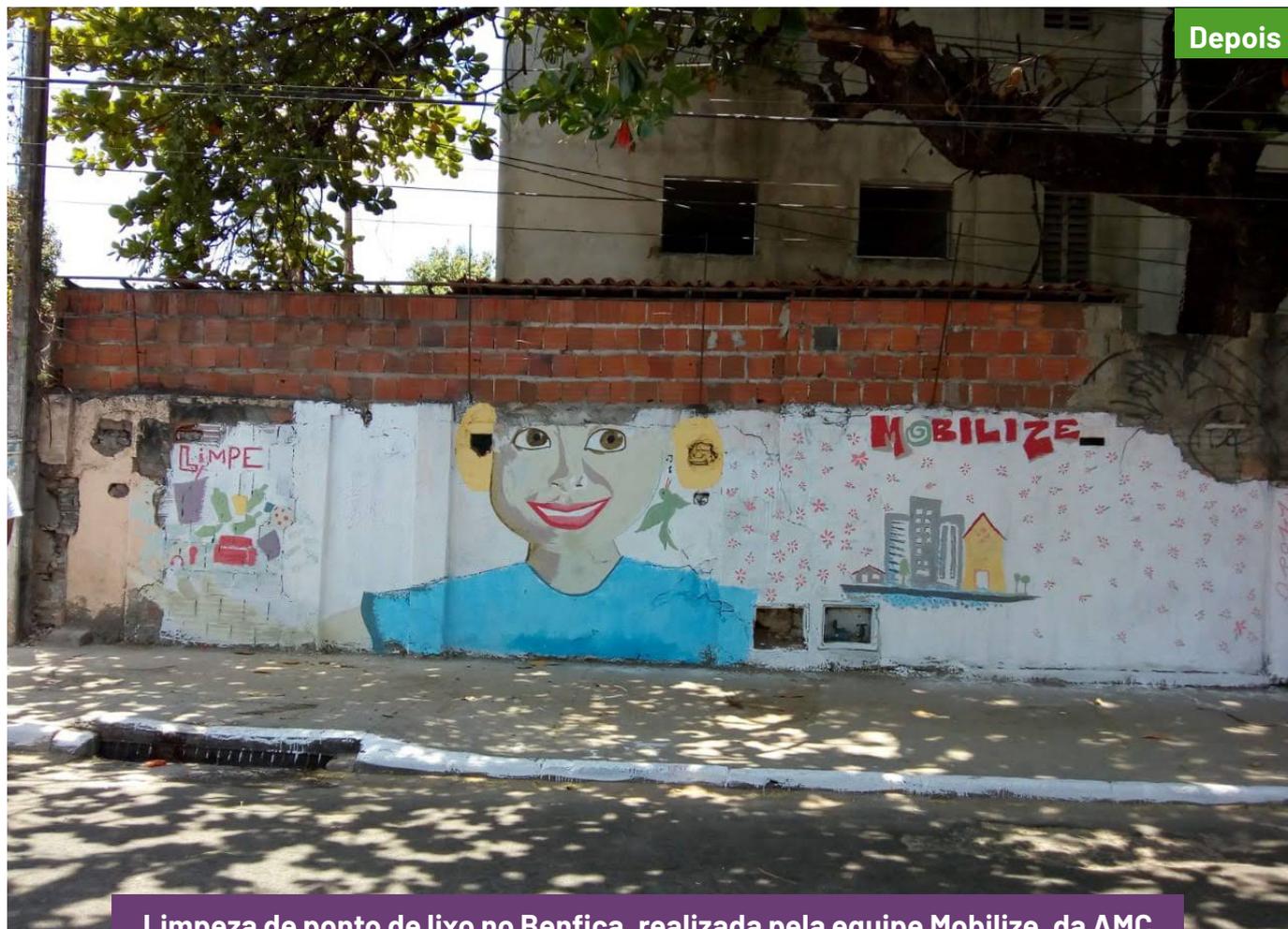
Também havia pontuação extra para as equipes que realizassem o plantio de árvores no espaço do ponto de lixo requalificado.



“Todas as ações realizadas foram ímpares, por que acima de tudo, promoveram a integração entre os servidores, despertaram em cada um de nós um espírito voluntário e de doação. Se cada um de nós fizer nossa parte, no final o resultado será grandioso, principalmente para aqueles que receberam nosso carinho, dedicação e doação. Obrigada aos organizadores da Gincana do Servidor por nós proporcionar momentos tão ricos e a oportunidade de sermos e fazermos melhor a cada dia, gratidão!!!”

ANA MARIA LIMA,

assessora técnica do Programa Bolsa Família e coordenadora do Servidores no Resgate à Infância e a Juventude, SMS



Depois

Limpeza de ponto de lixo no Benfica, realizada pela equipe Mobilize, da AMC



Fortaleza Mais Ação GINCANA DOS SERVIDORES 2019

CIDADE DO FUTURO

Dê o destino certo ao seu "lixo eletrônico". Poupe a natureza e ainda abasteça de matéria prima, os jovens frequentadores das Casas de Cultura Digital.

Saia na frente! Monitores, processadores e impressoras valem mais.

INSCRIÇÕES ATÉ 20 DE SETEMBRO NO CANAL DO SERVIDOR. DESAFIOS DE 1º A 20 DE OUTUBRO.

3272.1725
semana.servidor@fortaleza.ce.gov.br
servidor.fortaleza.ce.gov.br



Prefeitura de
Fortaleza

CIDADE DO FUTURO

11 MIL ITENS DE RESÍDUOS ELETRÔNICOS DOADOS OU CORRETAMENTE DESCARTADOS NOS ECOPONTOS.

Sensibilizando os servidores para o potencial da reciclagem como meio de inclusão social e da responsabilidade de todos com o futuro das cidades, essa tarefa arrecadou resíduos tecnológicos para dar o destino certo a eles.

As equipes buscaram monitores, processador, impressoras, teclado e mouse, fios, cabos e fontes, disquetes, CDs, DVDs, pendrives. O material foi encaminhado por meio dos Ecopontos e doados para as Casas Digitais, servindo de insumo para oficinas práticas.

“Fizemos história! Nos envolvemos muito. Todos juntos e misturados compartilhando uma experiência única e com um só objetivo: doar nosso tempo. Compreendendo que ao pensarmos no outro, também cuidamos de nós. Foi notável o espírito humanitário despertado em todos os envolvidos, de forma a fortalecer nossa missão de servidores junto a sociedade e nos preocupar com o nosso futuro e os impactos das nossas atitudes”

VALESCA BRAGA,

chefe de gabinete e coordenadora da SERVIDOR EM AÇÃO, SER III.

Fortaleza solidária



Fortaleza Solidária
GINCANA DOS SERVIDORES 2019

SOU SERVIDOR, SOU VOLUNTÁRIO

Aquela forcinha bem-vinda no cadastro de voluntários e projetos no Portal Fortaleza Solidária (fortalezasolidaria.org.br).

Saia na frente! Se o voluntário cadastrado participar de uma ação de voluntariado no período do desafio, a equipe pontua. Se for uma ação "Muda Junto", uma mobilização pontual criada dentro do Portal Fortaleza Solidária, vale mais ainda.

INSCRIÇÕES ATÉ 20 DE SETEMBRO NO CANAL DO SERVIDOR. DESAFIOS DE 1º A 20 DE OUTUBRO.

3272.1726
semana.servidor@fortaleza.ce.gov.br
servidor.fortaleza.ce.gov.br

Prefeitura de Fortaleza

SOU SERVIDOR, SOU VOLUNTÁRIO

+ de 1.000 NOVOS VOLUNTÁRIOS CADASTRADOS

Esta atividade tinha o objetivo de ampliar o engajamento no Portal Fortaleza Solidária (fortalezasolidaria.org.br) com cadastro de novos voluntários, projetos, ONGs e instituições, e com a execução efetiva de ações de voluntariado cadastradas na categoria "Muda Junto", já disponível na plataforma. Havia ainda a possibilidade da própria equipe cadastrar uma ação "Muda Junto" e pontuar ainda mais, no caso das atividades "Praça Amiga da Criança" e "Reciclando Atitudes".

- Cadastro de novos voluntários feitos.
- Cadastro de novos projetos de voluntariado com ou sem CNPJ na plataforma Fortaleza Solidária.
- Atendimento de chamados de ações voluntárias já existentes na plataforma Fortaleza Voluntária.
- Registro e execução de atividade "Muda Junto", mobilização pontual criada dentro da Plataforma Fortaleza Solidária.

"Essa iniciativa foi muito gratificante, algo novo e que foi muito bem acolhido. Conseguimos ajudar e contribuir, em diversos aspectos, para a melhoria da nossa Prefeitura com a união e integração dos órgãos, pois acreditamos numa vida com um mundo bem melhor".

TIAGO QUINTELA,

coordenador da INCENTIVADORES DO BEM (SMS)



Equipe Incentivadores do Bem durante as gravações do flashmob no Parque do Cocó





Fortaleza Solidária
GINCANA DOS SERVIDORES 2019

DOAÇÃO É MAIS AÇÃO

1º a 18 de outubro.

Sua equipe pode arrecadar alimentos, produtos de limpeza e higiene, livros e brinquedos, roupas e objetos de casa e ração para cachorros e gatos. As doações irão para projetos da Prefeitura voltados para populações mais vulneráveis.

Saia na frente! Confira a pontuação de cada item no regulamento.

INSCRIÇÕES ATÉ 20 DE SETEMBRO NO CANAL DO SERVIDOR. DESAFIOS DE 1º A 20 DE OUTUBRO.

3272.1725
semana.servidor@fortaleza.ce.gov.br
servidor.fortaleza.ce.gov.br

Prefeitura de Fortaleza

DOAÇÃO É MAIS AÇÃO

7 toneladas DE ALIMENTOS

350 QUILOS DE RAÇÃO ANIMAL

6.300 LIVROS

4 mil brinquedos

A atividade consistia na arrecadação de doações para projetos da Prefeitura que atendem públicos diversos como as Casas de Acolhimento, Centro Pop, Centro Dia de Referência dos Idosos, os espaços de leitura “Leitura nas Praças” e “Terminal Literário”, projetos sociais/esportivos nas Areninhas, projetos musicais no Teatro São José e projetos da Coordenadoria de Saúde Animal.

Os materiais cadastrados para doação foram: alimentos, materiais de limpeza e higiene, roupas, materiais esportivos, brinquedos, livros e ração para animais.

Outros itens não especificados e de maior valor (como eletrodomésticos, eletrônicos, bicicletas, entre outros) eram pontuados pelo valor da nota quando novos e, quando usados, por ¼ do valor médio de item semelhante encontrado no mercado.

Arrecadando doações para uma ação de voluntariado “Muda Junto” e contabilizando os itens recebidos no desafio Doação é Mais Ação, a equipe contabilizava pontos nesse desafio e no Sou Servidor, Sou voluntário. Exemplo: brinquedos conseguidos para uma ação no Dia da Criança.

“Na atividade ‘Doação é mais Ação’, escolhemos uma instituição que trabalha com imigrantes e refugiados e o momento da entrega nos tocou muito. Foi muito forte e bonito. Percebi muita solidariedade durante o processo. As equipes se ajudaram bastante, não senti o espírito de competição, de rivalidade. Ao contrário, vi um sentimento de competição em prol de algo bem maior, que foi ajudar instituições que precisavam, ajudar pessoas, ajudar a nossa Fortaleza.”

ROSIANE GURGEL,

coordenadora adjunta da AVANTE SEFIN (SEFIN)



Equipe Avante Sefin entregou pessoalmente os itens arrecadados na campanha de doação

Talento Servidor



Talento Servidor
GINCANA DOS SERVIDORES 2019

EU TAMBÉM SEI DANÇAR

Já se imaginou num flashmob!?

As equipes vão dançar uma coreografia modelo (que ainda será divulgada) em espaços públicos. Tem que registrar e enviar o vídeo para a Comissão de Organização.

Saia na frente! A equipe que encarar esse desafio, vai sair lááá na frente. Vale 100 pontos! Data a ser divulgada.

INSCRIÇÕES ATÉ 20 DE SETEMBRO NO CANAL DO SERVIDOR. DESAFIOS DE 1º A 20 DE OUTUBRO.

3272.1725
semana.servidor@fortaleza.ce.gov.br
servidor.fortaleza.ce.gov.br

EU TAMBÉM SEI DANÇAR

11 Flashmobs

O desafio mais descontraído da Gincana do Servidor e que exigiu a união das equipes foi a realização de um Flashmob. A tarefa visava integrar as equipes com a cidade ao executar uma coreografia em espaços públicos de Fortaleza.

Ao som de “Fortaleza Bem Cuidada”, música criada para a a VII Semana do Servidor, os participantes puderam utilizar a coreografia sugerida pela comissão organizadora, disponibilizada no Canal do Servidor, ou liberar a criatividade para criar uma nova e incrementá-la. A coreografia poderia ser realizada junto com uma

das outras tarefas, como a “Praça/Areninha Amiga da Criança”. Pelo menos metade dos membros da equipe regularmente inscrita, deveria executar a coreografia, registrada em vídeo.

Este desafio, especificamente, gerava 100 (cem) pontos para todas as equipes que enviassem o vídeo no prazo. Sem pontuação por colocação.



“Foi uma experiência muito gratificante para mim e para os servidores da Secultfor. A ação sugere um olhar mais atento e de cuidado para as questões sociais da nossa cidade, além de unir os servidores nesta causa tão nobre. Durante o período do projeto, realizamos todas as atividades previstas. Flashmob, limpeza e revitalização de praças e pontos de lixo, doação de alimentos e produtos de higiene, cadastro de voluntários... Conseguimos um ótimo resultado e nos unimos ainda mais, trabalhando por uma cidade mais feliz”.

FERNANDA CAVALLI,

assessora de comunicação e coordenadora da RUMO AO 1%, Secultfor



Equipe Rumo ao 1% realizou o flashmob no Teatro São José





Eu trabalho por uma cidade mais feliz!

Talento Servidor
GINCANA DOS SERVIDORES 2019

ARTISTAS, TAMBÉM SOMOS!

Bora se amostrar? Assim como a Escola de Governo tem um Banco de Instrutores Internos remunerados, a Secultfor vai construir um banco de registro de servidores artistas que podem participar de eventos promovidos pela Prefeitura.

Data a ser divulgada.

INSCRIÇÕES ATÉ 20 DE SETEMBRO NO CANAL DO SERVIDOR. DESAFIOS DE 1º A 20 DE OUTUBRO.

3272.1725
semana.servidor@fortaleza.ce.gov.br
servidor.fortaleza.ce.gov.br



Prefeitura de **Fortaleza**

ARTISTAS, TAMBÉM SOMOS!

36 NOVOS CADASTROS

As equipes deveriam identificar talentos artísticos entre os servidores municipais (membros da equipe ou não) para efetivarem seu cadastro no Banco de Talentos da Secretaria da Cultura (SECULTFOR), estando aptos a participar de apresentações em projetos da Prefeitura.

“Foi um belo movimento de expressão do amor dos servidores pela Cidade, prestando serviços essenciais, resgatando lembranças e sobretudo, provando que dentro de cada servidor há um guerreiro que não teme mostrar sua cara e coração no amor que tem pelas pessoas de seu lugar. Foi emocionante ter participado deste movimento!! Viva o Servidor Público da nossa linda Fortaleza!”

LUCIDALVA BACELAR,

coordenadora de Articulação da Comunidade e Gestão Escolar e da EDUCAÇÃO EM AÇÃO (SME)

Grande vencedor Cidadania Ativa



O anúncio do grande vencedor da Gincana do Servidor foi feito no Encerramento da VII Semana do Servidor, no dia 22 de outubro de 2019, no Centro de Eventos do Ceará. A equipe Cidadania Ativa, composta por 21 servidores da Secretaria Municipal da Segurança Cidadã (Sesec) e Guarda Municipal de Fortaleza (GMF) foi a grande vencedora, com 2 mil pontos a mais que a segunda colocada.

O foco da equipe foi a atividade “Doação é Mais Ação”. Eles arrecadaram 300 kg de alimentos, 200 itens de material de limpeza, 2.380 itens de higiene pessoal, 1.689 livros e 131 roupas e sapatos. A equipe também se saiu muito bem na mobilização de voluntários para o desafio “Praça/Areninha Amiga da Criança”, reunindo 230 voluntários para a revitalização da Praça da Bandeira, no bairro Farias Brito.

“A Gincana do Servidor despertou um sentimento de pertencimento e mostrou que é possível realizar muitos feitos quando há integração. Isso foi visto nos mutirões de limpeza nas praças e no espírito do voluntariado, de querer servir e ajudar outras frentes que cuidam de pessoas que também esperam por um gesto de generosidade. Nossa arrecadação contemplou diversas instituições solidárias e até serviços prestados em unidades da assistência social.

Entendo que como servidor de Fortaleza, uma cidade que está entre as maiores capitais do País, é preciso buscar aprimorar a excelência no Serviço Público como resposta direta ao pleno exercício ao direito das pessoas, e estimular essa humanização nos servidores é fortalecer as boas práticas do bem servir, apontando os caminhos que rompem as barreiras culturais de estigma do que é ser servidor público.

Trabalhamos muito todo santo dia e precisamos ser reconhecidos, entre nós mesmos, pela Administração que nos gerencia e principalmente, pela população. Quando você está participando de uma atividade como a Gincana do Servidor em que todos, de maneira colaborativa, se unem em torno de um único propósito e durante o percurso das atividades você vai percebendo o impactos de suas ações, isso é de uma importância extrema. Seja através da gratidão das instituições que receberam as doações, seja na rua através das pessoas que viram o desafio de restaurar e limpar as praças, seja em cada servidor que após o horário de expediente pode se juntar com o colega pra atingir uma meta que tinha amplo significado cidadão.

Serviço Público é a mais direta manifestação de atenção ao direito legítimo de todos nós e valorizar quem presta esse serviço é ir de encontro a sua excelência. A Gincana fortaleceu esse espírito de cidadania, de união entre os servidores, de respeito à cidade e solidariedade com nossa gente. E pra não esquecer do gostinho saudável de uma disputa entre as equipes, expresso minha alegria em ter coordenado a vitória da Equipe CIDADANIA ATIVA.”

ANDRÉ SOUZA,

Guarda Municipal e coordenador da equipe vencedora CIDADANIA ATIVA
(SESEC e GMF)





Cidadania Ativa logo após o anúncio da vitória no encerramento da VII Semana do Servidor



Representante da equipe fazendo o discurso da vitória no encerramento da VII Semana do Servidor



Cidadania Ativa realizando a atividade "Eu Também Sei Dançar" em frente a uma Célula de Proteção Comunitária



Representante da equipe vencedora recebendo o prêmio no palco

Depoimentos

“Tenho participado das comemorações da semana do servidor desde 2013, mas em 2019 a grande surpresa foi a Gincana do Servidor. Um evento surpreendente, que contou com o apoio de colaboradores de diversas áreas, culminando na grande ação de solidariedade que o evento se tornou em prol da construção de uma Fortaleza melhor.

Na minha opinião tem duas atividades que eu vou levar na memória. A primeira foi a campanha de arrecadação, na qual os colaboradores do IPM tiveram a oportunidade de enviar junto com suas doações, cartinhas aos beneficiados, indo além do simples ato de doar. Outra atividade memorável foi a prova do flashmob, que deu um tom festivo ao evento.”

SÍLVIA HELENA SOARES DE PAULA,

Assessoria de Planejamento do IPM (Asplan) e membro da IPM Novos Rumos, IPM



“Realizar trabalhos sociais e atividades que possibilitaram interagir com diferentes setores e órgãos da Prefeitura são algumas das experiências transformadoras proporcionadas pela Gincana do Servidor 2019. Dessa forma, pudemos enxergar novas perspectivas da forma de trabalho, além de constatar na prática a melhoria de tantos lugares da cidade. Foi muito gratificante!”

CAMILA CAVALCANTI,

assessora especial e coordenadora da IRACEMA, SER VI



“O grande legado que ficou da gincana, foi a possibilidade de interação com diversos órgãos da Prefeitura que acabou reverberando no estreitamento das relações de trabalho no cotidiano. Uma equipe gigante trabalhando de forma articulada, como é o caso do quadro de servidores de Fortaleza, propicia a qualificação da prestação de serviços ao povo fortalezense. Tenho orgulho de servir a nossa cidade.”

KERGINALDO FREITAS,

Gerente da Célula de Fortalecimento da Autonomia Escolar e coordenador adjunto da EDUCAÇÃO EM AÇÃO, SME



“Esse projeto foi muito louvável e teve dentre outros ganhos, promover uma maior interação entre os órgãos municipais e seus colaboradores em geral. Nossas ações eram sempre pensadas coletivamente e realizadas em espaços públicos abertos para que pudéssemos interagir com o maior número de pessoas da comunidade, esse era o grande propósito. Foram grandes atividades realizadas. Das atividades, me lembro bastante da contação de história, onde os moradores da comunidade que por ali passavam, na praça do mercado, paravam para ouvir e as crianças se divertiam muito. Ao final todos recebiam mudas de plantas e nos agradeciam pela iniciativa, perguntando quando voltaríamos novamente.”

EUNICE GONÇALVES,

coordenadora da FORÇA E AÇÃO, ACFOR



“A experiência de participar da gincana do servidor foi muito gratificante. Para além de fomentar a relação interpessoal entre os colegas, incentivou à cidadania, em práticas sustentáveis e benéficas. Foi muito intenso, corrido, mas valeu a pena por cada sorriso a cada meta alcançada. No final das contas, já não se almejou o prêmio final: participar e fazer o bem ao próximo já foi a maior premiação.”

JOYCIANE MARQUES,
coordenadora adjunta da MOBILIZE, AMC



“A gincana representou para “Equipe Onda Verde” um momento muito especial, integração, união e força entre todos os participantes e as comunidades envolvidas da nossa amada cidade de Fortaleza. Não conseguiríamos obter êxito se não fosse a forte união que existia entre todas as equipes que trabalharam incansavelmente para trazer alegria, companheirismo e estímulo na conscientização da importância da solidariedade para com o meio ambiente e com o próximo.

Para nós, o nosso maior desafio foi abdicar do tempo fora do horário de trabalho para conseguir realizar as tarefas, entretanto com força de vontade e ajuda mutua deu tudo certo. Só temos a agradecer a todos que fizeram com que esse momento fosse realmente marcante e tão especial. Juntos somos fortes e juntos formamos uma verdadeira família.”

ÂNGELA MENEZES,
coordenadora adjunta da Onda Verde, SMS



Equipes



Mobilize AMC - AMC



Show de Luz - COAREG





Mar de luz - SETFOR



Servidores no Resgate a Infância e a Juventude - SMS



Rumo ao 1% - SECULTFOR



Servidores em Ação - SER III





Agentes da Felicidade – SEINF/AGEFIS

Prefeitura de
Fortaleza



#tamojuntopelavida - CPDROGAS



Tá Tudo sob Controle - CMG

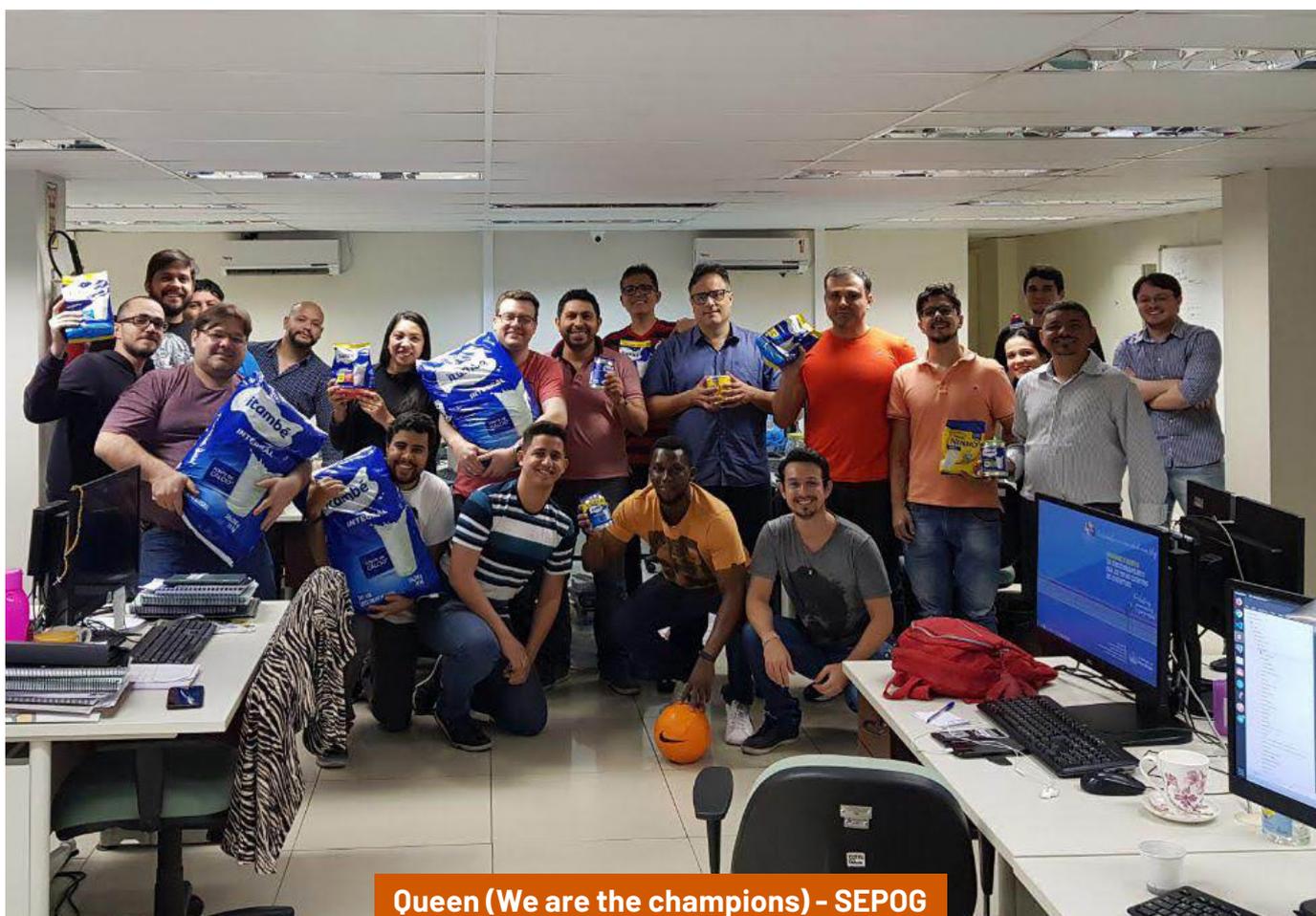


SMS - Onda Verde





Educação em Ação - SME



Queen (We are the champions) - SEPOG



Iracema – SER VI



Desistir Jamais – SDHDS





Juvenal - CERIF



Reciclando Atitudes - SEUMA



URBFOR - URBFOR



Equipe Ímpar - IMPARH





Incentivadores do Bem - SMS



Saúde e Vida! - IJF



Cidadania Ativa – SESEC/GMF



Avante SEFIN - SEFIN





Fortaleza Criativa +1 - SER IV



IPM Novos Rumos - IPM



Força e União - ACFOR



É pra Ontem - GABPREF





Resenha da SECEL - SECEL



Terra do Sol - SER II





**Prefeitura de
Fortaleza**