ATA DE REUNIÃO – IJF

|  |
| --- |
| Assunto: 3ª Mesa Setorial  |
| Data/Horário: 17/09/2025 as 10:30h  | Responsável Reunião: Dr. João Gilberto |
| Local: Superintendência  | Responsável ATA: Rafaella Rabelo |

|  |
| --- |
| PARTICIPANTES |
| NOME | SETOR |
| Plácido Sobreira Filho | SINTSAF |
| Francisco Otávio da Silva | SINTSAF |
| Eriston L.Ferreira | SINDIFORT |
| Glenda Maria Alves Garces S | REPRESENTANTES DOS SERVIDORES |
| Ivna Cavalcante Barros | DIMED |
| João Gilberto Macêdo | SUPERINTENDENCIA  |
| Rafaella Rabelo  | PROJUR |

Iniciada a reunião a Superintendência do IJF fez uma exposição em relação ao servidor e todas as conquistas realizadas nos últimos meses, apontando os avanços em todos os pontos tratados na reunião anterior.

Foi apontado pelo sindicado a necessidade de reavaliação do decreto de produtividade e a gestão do IJF apontou a necessidade de se construir um denominador comum quanto a todos os possíveis alinhamentos e alterações necessárias obedecidos os trâmites legais.

Sindicato solicitou a transparência quanto aos descontos realizados na GIP quanto as faltas, atrasos e outros. Apontou principalmente o fato dos servidores não receberem pela suplementação de carga horária; a GIP, mas estão sendo descontadas em faltas da suplementação no cálculo da GIP.

Apontaram a necessidade dos afastados para mandato sindical para receber a produtividade como servidor ativo.

Solicitou-se a abertura pelo SPA para saída e entrada se servidores. Foram informadas que está ocorrendo uma escolta da guarda bem como um plano operativo de segurança e que qualquer mudança precisa ser avaliada principalmente pelo fato da vulnerabilidade da segurança com o aumento de locais para translado. Restou acordado um reforço por parte da segurança em pontos estratégicos nos arredores do IJF.

Solicitou-se capacitação para maqueiros e auxiliares de limpeza para fins de aprimoramento dos serviços prestados. Informamos que o IJF está implementando uma série de capacitações.

Solicitaram esclarecimentos sobre o pagamento dos cooperados técnicos de enfermagem, bem como protocolos para casos de acolhimento psicológico aos colaboradores. Foi informado que tratativas com a empresa pagadora e que a situação estaria sendo resolvida nos próximos dias. Quanto ao apoio psicológico isso já está implementado, indicando o direcionamento ao setor de apoio psicológico que atende não apenas o servidor de carreira, mas todos os colaboradores.