



<b>Ata Reunião</b>		
<b>REUNIÃO MESA SETORIAL</b>		
<b>Forma/Local</b>	<b>Data</b>	<b>Hora</b>
Presencial - SESEC	23/06/2025	10:00h
<b>Participantes:</b>		
<b>SESEC</b>	Coronel Márcio (Secretário Geral), Major Messias (Secretário Executivo) Glauton Rogis Silva Nunes Andrade Júnior Kelly Kariny Chaves Melo Costa Camilla Teixeira Holanda	
<b>GMF</b>	Inspetora Cristiane (Comandante Geral da Guarda Municipal de Fortaleza) Handson Nogueira de Sousa Herlanio Evangelista Silva	
<b>COPDC</b>	Haroldo Jorge Aragao Gondim Luciano Hermann Souza de Almeida	
<b>SINDIFORT</b>	Eriston Ferreira	
<b>SINDGUARDAS</b>	Marcelo de Nascimento Jamal Fonte Carvalho Ailton Honorato de Lima	
<b>ASGMEC</b>	Orleando Lima Silva	
<b>Pontos Tratados:</b> Promoções e PCCS da GMF, Mesa do Assédio Moral, Cursos e gratificações, escala operacional administrativa e escala de servidores com redução de carga horária, infraestrutura, demandas da Defesa Civil		





A reunião foi iniciada pelo Secretário Coronel Márcio, que justificou a antecipação do encontro devido ao processo de mudança para a nova sede da Guarda Municipal de Fortaleza (GMF) e da Secretaria de Segurança Cidadã (SESEC), previsto para o mês de julho, mas já em andamento.

A Inspetora Cristiane agradeceu pela transparência dos secretários quanto às pautas apresentadas. Em seguida, o Coronel Márcio reforçou o interesse institucional na realização da reunião.

O representante do Sindiguardas, Jamal, agradeceu a reabertura da mesa e apresentou duas pautas principais:

- ✓ Definição das promoções dos servidores;
- ✓ Abertura do processo de formulação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) da GMF.

Eriston, representando o Sinfort, destacou que as demandas vêm sendo discutidas desde 2023, e que há uma ação judicial em curso relacionada a servidores prejudicados por não terem sido promovidos. Ressaltou ainda que houve desorganização nas promoções na gestão anterior e que o PCCS já deveria ter sido aprovado naquele período. A categoria se mostrou aberta à negociação, sugerindo inclusive a criação de um grupo de trabalho para tratar exclusivamente do PCCS, com a perspectiva de implementação em 2026, mas com acordo firmado ainda em 2025.

Sobre a mesa de combate ao assédio moral, o Sindiguardas indagou sobre sua finalização. A Inspetora Cristiane informou que o presidente da mesa chamará os membros designados para que os casos em andamento não prescrevam, preservando os direitos dos servidores. Destacou que as providências estão sendo tomadas e que houve mudança no tratamento dos casos: anteriormente, a vítima era deslocada de seu posto, e agora é o acusado quem é afastado. O sindicato agradeceu à inspetora pelo trabalho desempenhado como Diretora Geral da GMF.

O Secretário Coronel Márcio informou que já levou a situação das promoções ao Prefeito, em conjunto com a Procuradoria Geral do Município (PGM), a Secretaria Municipal do Planejamento, Orçamento e Gestão (SEPOG) e a SESEC. Foi apresentado um estudo com os impactos financeiros, e o Prefeito demonstrou receptividade, afirmando que analisaria a proposta. O Secretário reforçou seu posicionamento favorável ao reconhecimento das promoções, mas alertou que o orçamento de 2025 já



foi aprovado no exercício anterior. Reafirmou a importância do diálogo com a SEPOG para tratar das promoções e do PCCS.

Ao ser questionado sobre um prazo para resposta, o Secretário estabeleceu o dia 10 de julho como data para retorno sobre a questão das promoções.

O sindicato, por meio de Jamal, manifestou a insatisfação da categoria e mencionou a possibilidade de mobilização dos servidores na quarta-feira seguinte.

O Major Messias reconheceu a defasagem nas promoções e destacou que, diferentemente da GMF, outras forças de segurança não dependem de orçamento para esse tipo de medida. Informou ainda que o Prefeito solicitou estudos técnicos com os impactos financeiros, que foram devidamente apresentados.

O Secretário Coronel Márcio enfatizou que o novo PCCS deve ser mais robusto e sustentável, de forma a fortalecer a instituição e evitar revisões em curto prazo.

O Sindguardas e o Sindifort, através dos representantes Jamal, Orleando e Eriston, também apresentou outras reivindicações específicas:

- ✓ Revisão da Portaria nº 0032/2022-GMF, que trata da carga horária reduzida para servidores com dependentes com deficiência;
- ✓ Possibilidade de redistribuição de jornada em dois plantões semanais de 10h para totalizar 20h semanais;
- ✓ Falta de espaços adequados para guarda de pertences em alguns postos de trabalho;
- ✓ Cursos da AMSEC no formato EAD, de modo a não comprometer folgas ou gratificações;
- ✓ Atendimento humanizado nos postos de trabalho;
- ✓ Reforço na atuação da célula biopsicossocial para apoio a servidores com dependentes que necessitam de cuidados permanentes;
- ✓ Inclusão dos servidores da escala operacional administrativa no gozo de feriados e pontos facultativos.

O Secretário Coronel Márcio informou que irá estudar a situação dos servidores inseridos na escala operacional administrativa.

14



Diante das múltiplas demandas da GMF, o sindicato solicitou a realização de uma reunião específica para tratar exclusivamente dos assuntos relacionados à Defesa Civil.

O Coronel Haroldo, representante da Defesa Civil, apresentou as principais demandas da instituição:

- ✓ Fornecimento e padronização do fardamento;
- ✓ Realização de concurso público;
- ✓ Ocupação dos cargos de gestão e comando por servidores de carreira;
- ✓ Uniformização do traje institucional para todos os servidores, independentemente da natureza do vínculo (efetivo ou comissionado).

Ao final, o Secretário Coronel Márcio agradeceu a participação de todos e reiterou que tratará da pauta das promoções ainda hoje no Paço Municipal. Comprometeu-se, também, a solicitar novamente ao Prefeito a apreciação do PCCS da GMF, reforçando o desejo de que esse seja o primeiro plano aprovado na atual gestão. Informou, ainda, que o Major Messias possui sugestões para tornar o PCCS mais sólido. Por fim, declarou que irá verificar a questão das gratificações dos servidores que frequentam cursos, para que não sejam prejudicados financeiramente durante sua participação.



**Encaminhamentos:**

**1. Promoções da GMF:**

O Secretário Coronel Márcio levará novamente a demanda ao Prefeito.

Retorno sobre o andamento será dado até o dia 10 de julho.

**2. Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS):**

Coronel Márcio solicitará que o PCCS da GMF seja o primeiro a ser aprovado nesta gestão.

Propostas do Major Messias serão consideradas para fortalecer o plano.

Possibilidade de criação de grupo de trabalho específico para o tema.

**3. Mesa do Assédio Moral:**

Presidente da mesa convocará os membros para dar andamento aos casos pendentes.

Reforço da nova abordagem: afastamento do acusado, e não da vítima.

**4. Cursos e Gratificações:**

O Secretário se comprometeu a avaliar os casos de perda de gratificação durante participação em cursos, para evitar prejuízos.

Avaliação da possibilidade de cursos no formato EAD.

**5. Escala Operacional Administrativa:**

Será estudada a situação dos servidores quanto ao gozo de feriados e pontos facultativos.

**6. Carga Horária Reduzida (Portaria nº 0032/2022-GMF):**

Demandas de flexibilização de horário e redistribuição de carga horária serão avaliadas.

**7. Infraestrutura:**

Verificação de postos sem espaços adequados para guarda de pertences.

**8. Célula Biopsicossocial:**

Demanda apresentada para ampliar atendimento a servidores com dependentes que exigem cuidados permanentes.

**9. Defesa Civil:**

Será marcada uma reunião específica para tratar exclusivamente das demandas da Defesa Civil. Solicitações incluem: fardamento padronizado, realização de concurso e cargos de comando ocupados por servidores de carreira.

4-1