

MODERNIZAÇÃO NA GESTÃO DE RH / FOLHA

Classificação: Gestão: Projeto Estruturante

Órgão: SEPOG

Representante Legal: Philipe Theophilo Nottingham

Membro1: Noeme Milfont Magalhaes

Membro2: Jorge Alberto Cavalcanti Alcoforado

Sobre o Projeto

1. Objetivo:

Modernizar os processos de Gestão de Pessoas através da implantação de um novo sistema de RH e Folha de Pagamento da PMF até junho de 2020.

2. Justificativa:

Em virtude da tecnologia utilizada no atual sistema de recursos humanos da prefeitura municipal de Fortaleza estar defasada e os dados cadastrais e funcionais estarem desatualizados, incompletos e/ou inexistentes, conseqüentemente, dificultando as evoluções funcionais, acarretando vulnerabilidade das concessões de direitos e vantagens, e gerando equívocos no pagamento dos servidores, é necessário promover uma melhor gestão e realização de prestação dos seus serviços de forma eficaz, tempestiva e transparente das despesas com pessoal. Nesse contexto, a Prefeitura Municipal de Fortaleza, por intermédio da Secretaria do Planejamento, Orçamento e Gestão - SEPOG, desenvolverá uma modernização na gestão de Recursos Humanos e na Folha de Pagamento, otimizando os processos de gestão de pessoas.

3. Beneficiários/Público Alvo:

Servidores no geral, no total de 53.611 entre ativos e inativos, incluindo: efetivos, aposentados, temporários, comissionados, pensionistas, bolsistas, estagiários, residentes e conselheiros tutelares, que irão se beneficiar com a maior transparência, agilidade e eficiência dos processos de gestão de pessoal e de folha de pagamento dos órgãos da PMF.

4. Abrangência:

A abrangência se dá no município de Fortaleza, internamente em 40 (quarenta) órgãos da administração pública direta e indireta.

5. Período da Execução

02 de janeiro de 2019 a 30 de agosto de 2020.

6. Resultados Esperados e/ou Alcançados:

O Documentação dos servidores disponível online (digitalizado). • Previsão de digitalização de mais 37.000 pastas de servidores em 40 órgãos, estimando-se o upload por volta de quase 9 milhões de documentos em um repositório online. • Até o momento, foram digitalizados 104,1 mil documentos, totalizando 1.004 pastas de 15 órgãos (SEPOG, CITINOVA, ACFOR, PROCON, CLFOR, SERCEFOR, CGM, GABVICE, SECEL, SETFOR, SDE, HABITAFOR, FUNCÍ, IMPARH e IPLANFOR). o Dados pessoais e funcionais atualizados/corrigidos. • As informações da vida funcional de 36.613 servidores serão atualizadas; o Modernização e eficiência na tramitação dos

processos de gestão de pessoas. • Devido à documentação, que gira em torno de 9 milhões, estará disponível dentro do sistema para consulta e download, a instrução dos processos que duram dias poderá ser feita em poucas horas; o Eficiência nos pagamentos e concessão de direitos e vantagens; • Estima-se uma economia de R\$ 60.000.000,00 por ano com as correções na folha de pagamento; • Recentemente, já foi alcançada uma redução de R\$ 16.564.976,10. o Modernização e autonomia na tecnologia do sistema; • Atualmente, a linguagem de programação utilizada pelo sistema de recursos humanos é a Natural - ADABASE com a mudança para Java Web. • Implantação da plataforma Openshift melhorando a disponibilidade do sistema. • Utilização do motor de regras através da ferramenta Decision Manager utilizada para as regras de negócio de recursos humanos acarretando em uma melhor manutenibilidade da aplicação. O Elevar o nível de qualidade e segurança da informação. • Com a mudança para as novas tecnologias, o tempo de resposta às novas demandas e às correções no sistema se dará de uma forma mais ágil.